

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СКФКУиС
М.Б.Мусакаев
20 23 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении и премировании
работников ГАПОУ Стерлитамакский колледж физической
культуры, управления и сервиса выполнивших нормы
Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса
«Готов к труду и обороне»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о поощрении и премировании работников ГАПОУ Стерлитамакский колледж физической культуры, управления и сервиса является локальным нормативным актом образовательного учреждения, разработанным в соответствии с законодательством Российской Федерации, и предусматривает порядок и условия премирования работников, успешно выполнивших нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии и на основании:

- Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04.12.2007 № 329-ФЗ (ред. от 21.07.2014 № 211-ФЗ);
- Указа Президента РФ от 24.03.2014 года № 174 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)»;
- Распоряжения Правительства РФ «О комплексе мер по стимулированию различных возрастных групп населения к выполнению нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на 2015 – 2017 годы» от 20.02.2015 № 01-вх-2827;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Устава ГАПОУ Стерлитамакский колледж физической культуры, управления и сервиса;
- Положения о премировании работников ГАПОУ Стерлитамакский колледж физической культуры, управления и сервиса;
- Правил внутреннего трудового распорядка государственного автономного профессионального образовательного учреждения Стерлитамакский колледж физической культуры, управления и сервиса;

1.3. Условия настоящего Положения распространяются на всех работников ГАПОУ Стерлитамакский колледж физической культуры, управления и сервиса, успешно выполнивших нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

2. Цели и задачи

2.1. Целью настоящего Положения является премирование работников ГАПОУ Стерлитамакский колледж физической культуры, управления и сервиса, стимулирование к выполнению нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», пропаганда физической культуры и здорового образа жизни среди работников учебного заведения, обобщение и распространение опыта по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

2.2. Основными задачами являются:

- пропаганда и агитация по выполнению норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» среди сотрудников образовательного учреждения на добровольной основе;
- организация регистрации сотрудников образовательного учреждения на сайте Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду

и обороне»;

- предоставление работникам образовательного учреждения информации о ступенях и нормативах Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;
- организация подготовки и приема норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в тестовом режиме;
- осуществление контроля выполнения норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» работниками ГАПОУ СКФКУиС судейской комиссией образовательного учреждения.

3. Требования к участникам:

3.1. К сдаче норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» допускаются работники образовательного учреждения, имеющие основную группу здоровья.

3.2. Участники сдают нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» соответствующие своей возрастной группе и ступени, которые оформляются допуском медицинского работника образовательного учреждения и формируются по спискам руководителем физического воспитания.

4. Представление на премирование и порядок премирования

4.1. Общее руководство подготовкой, проведением, контролем по выполнению норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» осуществляет ответственное лицо учебного заведения из числа тренеров или преподавателей.

4.2. Рассмотрение вопросов о поощрении и премировании работников образовательного учреждения, предусмотренных настоящим Положением, производится после подведения официальных результатов участников сдавших нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

4.3. Списки на премирование работников ГАПОУ СКФКУиС, успешно сдавших нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», составляются на основании представления ответственного лица по ГТО и утверждаются директором образовательного учреждения по следующим критериям:

- Золотой отличительный знак комплекса ГТО - премируются в размере 10000,00 рублей;
- Серебряный отличительный знак комплекса ГТО - премируются в размере 8000,00 рублей;
- Бронзовый отличительный знак комплекса ГТО - премируются в размере 5000,00 рублей;

4.4. Приказ о премировании работников образовательного учреждения, успешно выполнивших нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», подписывается и утверждается директором ГАПОУ СКФКУиС.

5. Источники финансирования

5.1. Премирование работников образовательного учреждения, успешно выполнивших нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», производится в пределах и за счет средств от иной приносящей доход деятельности.





5.2. Премирование работников, успешно выполнивших нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», не производится, в случае отсутствия необходимых средств указанных в п.5.1 настоящего раздела.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до принятия нового положения, регулирующего вопросы премирования работников, успешно выполнивших нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

6.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения в установленном законом порядке.

Согласовано:

1. Заместитель директора  А.И.Мадияров
2. Главный бухгалтер  А.Я.Магадеева
3. Ответственное лицо за ГТО  Г.Ф.Бикбаева
4. Юрисконсульт  Р.Р.Кутлубаев